



# Trondhjems Turnforening

## Strategioppdatering 2023



# Trondhjems Turnforening – strategioppdatering 2023

*Turn for alle*

**Ambisjon: Tilby de beste utviklingsmulighetene for turn i Norge**

***Positiv***

***Satsingsområder (2023-2027)***

Synlighet

Aktivitetstilbud

Trenerutvikling

Ny hall

***Rettferdig***

***Inkluderende***

**Forutsetninger: sikkerhet, god planlegging, sunn økonomi**

***Stolt***





# Innhold

## Strategioppdatering 2023

- Oppsummering – ambisjon, verdigrunnlag, satsningsområder, forutsetninger
- Verdigrunnlag – beskrivelse
- Satsingsområder (2023-2027)
  - Synlighet
  - Aktivitetstilbud
  - Trenerutvikling
  - Ny hall
- Forutsetninger
- Implementering av strategi
- Bakgrunn - fundamentering
  - SWOT
  - Gapsanalyse





# Trondhjems Turnforening – strategioppdatering 2023

**Visjon: Turn for alle** (omfatter alder, funksjonsnivå og nivå fra bredde til topp)

**Ambisjon: Tilby de beste utviklingsmulighetene for turn i Norge**

- For å få til dette har vi følgende verdigrunnlag: **Positiv, rettferdig, inkluderende og stolt (smidig)**
- **Gaps- og SWOT-analyse peker på 4 satsingsområder for å nå ambisjonen** – foreningen burde:
  - nå ut til alle, gjøre turn mer kjent og få med sponsorer: **Mer synlighet**, herunder åpen kommunikasjon
  - ha et skalerbart og transparent tilbud om turn på alle nivå: **Styrke og systematisere aktivitetstilbud**, herunder evaluere og systematisere erfaring fra hvert semester
  - øke trenerkapasitet og heve kompetanse: **Vektlegge trenerutvikling og rekruttering**
  - ha bedre og større treningsflater og kontorplasser for administrasjon: **Bygge ny hall så snart som mulig**
- Grunnleggende forutsetninger i alt som gjøres: Alltid sikkerhet, god planlegging, sunn økonomi

Synlighet

Aktivitetstilbud

Trenerutvikling

Ny hall



# Verdigrunnlag

- **Positiv**
  - alle er hjelpsomme mot hverandre og vil hverandre vel
  - vi gir og mottar ærlige tilbakemeldinger med gode intensjoner
- **Rettferdig**
  - alle ser og hører hverandre og det er like muligheter for alle
  - vi respekterer hverandre og snakker med hverandre, ikke om hverandre
- **Inkluderende**
  - alle skal føle seg velkomne og trygge i foreningen og hallene våre
  - vi møter nye medlemmer med åpenhet og omtanke
- **Stolt**
  - alle framsnakker idretten og foreningen sin, men konstruktiv kritikk er lov
  - vi utvikler oss og anerkjenner nye idéer samtidig som vi tar vare på våre tradisjoner

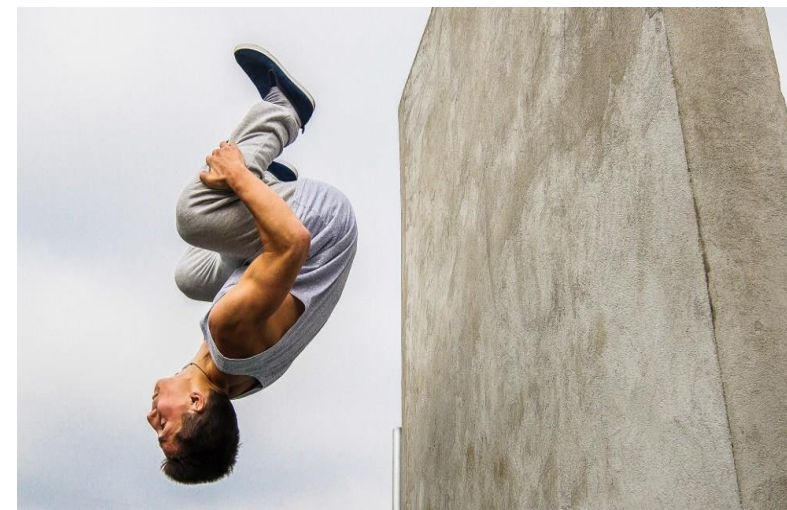
*Vi ønsker å ha en kultur i foreningen som er bygd på våre verdier. Alle ansatte og medlemmer opptrer i samsvar med verdigrunnlaget. Hensikten er å legge til rette for utvikling og læring i et trygt miljø der alle tar vare på hverandre*



# Satsningsområder | Synlighet

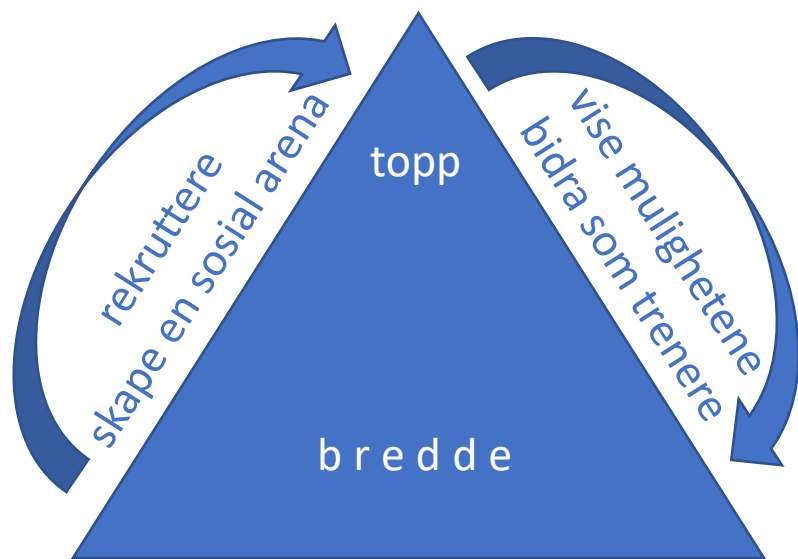
«Mål: Attraktiv og synlig – for toppidrett, mosjon, sponsorer og publikum»

- Økt synlighet skal bidra til å
  - kommunisere hva Trondhjems Turnforening er og hva vi kan tilby
  - øke rekruttering og medlemsmasse ved realisering av ny hall
  - få flere til å se på turn
  - anerkjenne representanter for Foreningen som deltar på konkurranseaktiviteter
  - forbedre økonomi ved å skaffe en hovedsponsor eller flere sponsorer
- En handlingsplan for 2023-27 bør lages med hovedvekt på følgende punkter:
  - Sponsormarked og muligheter
  - Kommunikasjonsstrategi med både intern og ekstern fokus
  - Rekruttering av nye medlemmer, trenere og ansatte



# Satsningsområder | Aktivitetstilbud

«Mål: Et godt og synlig aktivitetstilbud fra bredde til topp med utviklingsmuligheter for alle»

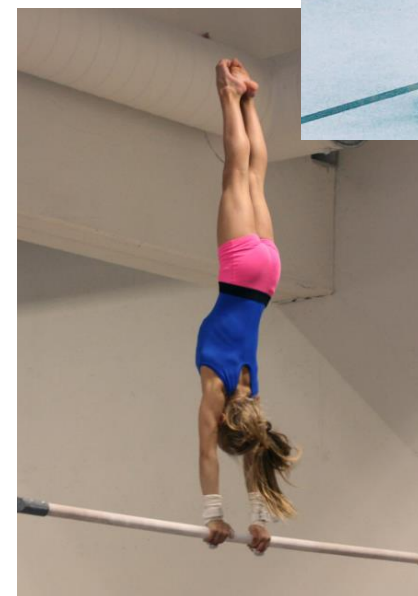


- Et skalert aktivitetstilbud skal sikre
  - et godt og bredt tilbud til alle medlemmer, bredde og mengde skal ikke gå utover kvalitet
  - utnyttelse av dagens hallflater og en systematisk oppskalering til større flater ved realisering av ny hall
  - god nivåinndeling med forklaring av hvordan medlemmene kan bevege seg mellom nivåer
  - systematisk og transparent rekruttering gjennom nivåene, fast kvoteinntak til toppnivå hvert år
  - kontinuerlig læring – tilbakemeldinger og evaluering etter hvert semester
  - utøvere på landslagsnivå
- En handlingsplan for 2023-27 bør lages med hovedvekt på målene over samt hvordan aktivitetstilbudet kan oppskaleres ved overgang til ny hall
- Handlingsplanen bør skissere hvordan aktivitetene organiseres

# Satsningsområder | Trenerutvikling

«Mål: Stabil sportslig ledelse med tydelig filosofi og målsetninger»

- Tilstrekkelig tilgang på gode trenere er essensielt for å kunne tilby et godt aktivitetstilbud på alle nivåer. Foreningen må kontinuerlig:
  - sikre tilstrekkelig antall faste ansatte erfarne trenere
  - rekruttere deltidstrenere fra
    - studentmassen i byen (erfarne turnere med annen bakgrunn enn TT)
    - egen medlemsmasse
  - ha en tydelig treningsfilosofi basert på verdigrunnlaget til Foreningen
  - trene trenerne ved kursing og systematisk oppfølging av partiene fra sportslig ledelse
  - lære av erfaringer, for eksempel ved evaluering av partiene og innhenting av erfaring fra andre klubber og foreninger, ikke nødvendigvis bare turn
- En handlingsplan for 2023-27 bør lages med hovedvekt på punktene over. Det kan vurderes å slå sammen handlingsplanene for trenerutvikling og aktivitetstilbud





# Satsningsområder | Ny hall

## «Ny hall innen 2027 med tilstrekkelig hallflate og kontorlokaler for ansatte»

- Trondhjems Turnforening har opparbeidet seg en unik mulighet til å investere i ny hall på tomt ved Leangen stasjon
- Ny hall svarer på mange av utfordringene som foreningen har i dag med lite plass og krevende kontorlokaler for faste ansatte, men vil også kreve mye av Foreningen med tilpasning av økonomi, aktivitetstilbud og antall ansatte
- En handlingsplan bør utarbeides samtidig med handlingsplaner for aktivitetstilbud og synlighet for å skissere framdriftsplan og tilpasning av Foreningens:
  - økonomi og bruk av sponsorer
  - alternativ bruk av ny og gammel bygningsmasse
  - antall medlemmer
  - samarbeid med andre idretter
  - organisering, herunder behov for økning i faste ansatte
  - bruk av eksisterende haller i Midtbyen og Granåsen
- En ny hall bør helst være på plass så snart som mulig og helst innen 2027



# Forutsetninger | fundament for strategi og planer

**Mål: Alltid sikkerhet, god planlegging, sunn økonomi**

- Sikkerhet
  - til enhver tid ha tilstrekkelig kvalitetssikret utstyr i hallene
  - sørge for en treningskultur med vekt på skadeforebygging
- God planlegging
  - sikrer forutsigbarhet for ansatte og medlemmer og øker tilliten til Foreningen
  - sørger for å ha tilstrekkelige admin-støtteverktøy (f.eks. medlemssystem, kommunikasjonskanal)
  - kommuniserer aktiviteter som for eksempel dugnader, samlinger og konkurranser i god tid og muliggjør individuelle tilpasninger
- Sunn økonomi
  - må ligge til grunn for drift av og investering i ny hall. Dette vil kreve mer synlighet, et attraktivt skalerbart produkt og sponsorer som ønsker å bidra til å videreutvikle turnsporten i Midt-Norge
  - økonomi må følge aktivitetsnivå og omsetning være skalerbar: Aktivitetstilbud, trenerutvikling og nye fasiliteter må ha en gjensidig skalering som sikrer sunn økonomi



# Implementering av strategi

## Veien videre fra Generalforsamling Mars 2023

- Strategien vedtas og eies av generalforsamlingen og er styrets arbeidsverktøy for å nå Foreningens ambisjoner
- Strategien implementeres via handlingsplaner for utvalgte satsningsområder de neste årene fra 2023 - 2027
- Daglig leder er ansvarlig for å utarbeide handlingsplanene sammen med resten av organisasjonen, fire handlingsplaner utarbeides (i løpet av 2023)
  - Synlighet
  - Aktivitetstilbud
  - Trenerutvikling
  - Ny hall
- Etterlevelse av strategien og gjennomføring av handlingsplanene følges opp av styret og setter agenda for styremøter framover



# Bakgrunn | SWOT

- Synlighet
- Aktivitetstilbud
- Trenerutvikling
- Ny hall
- Forutsetninger

## Styrker («Strengths»)

- Veldrevet (god økonomi, god utnyttelse av haller)
- Mye kompetanse i Foreningen, lange tradisjoner
- Stor medlemsmasse og ventelister på mange partier
- Bredt aktivitetstilbud
- Økende (?) interesse for turn blant barn og unge
- Marked, TT er en av veldig få klubber i området
- Egne fasiliteter, mye utstyr i klubben

## Svakheter («Weaknesses»)

- Manglende data (evaluering) av partiene (medlemserfaringer)
- Trenerstabilitet/kapasitet
- Begrenset hallkapasitet og plass til å se på (for foreldre)
- Ujevn rekruttering opp til konkurransepartier
- Transparens i rekruttering og i konkurransepartier
- Enhetlig og enkel kommunikasjon
- Store parti, utfordrende å bygge et sosialt miljø og tilhørighet

## Muligheter («Opportunities»)

- Tomt med muligheter for ny turnhall
- Godt produkt
- Mange som vil prøve turn (som hoved/tilleggsidrett)
- Turn som grunnidrett for alle (inn i skolegym?)
- Kommunisere hva TT er og kan tilby
- Presentere trenere på nettsidene
- Utnytte Trh som studentby, trenerkapasitet
- Kult å se på

## Utfordringer («Threats»)

- «Turn over» – mange som slutter for tidlig
- Manglende synlighet i byen – ingen sponsorer
- Litt gammeldags – når ikke ut til nye generasjoner?
- Manglende systematisk rekruttering på trenersiden
- Uklare ambisjoner i Foreningen
- Ulike forventninger hos ulike aktører i Foreningen
- Gamle haller, dyr i drift
- Økonomi til å bygge og drive ny hall



# Bakgrunn | Gapsanalyse

## Admin

- For mange oppgaver pr. ansatt, uklar ansvarsfordeling
- Gamle og mangelfulle oppfølgingsystemer (evt. ikke tilstrekkelig brukerkompetanse)
- Vaktmestertjeneste gjøres delvis av faste ansatte
- Gamle og upraktiske kontorfasiliteter
- Mangelfull og uklar kommunikasjon, både internt og eksternt
  
- Evaluere admin-støtteverktøy -> effektiviseringspotensial med riktig verktøy
- Evaluere organisering av administrasjonen, se på behov for kompetanseheving og verneombud
- Vurdere behov for flere ansatte, spesifikke oppgaver



# Bakgrunn | Gapsanalyse

## Sportslig aktivitet – bredde, tropp, turn kvinner, turn menn

- Plassmangel og ventelister (bredde)
  - Mer hallplass (tropp, TK)
  - Mer systematisk rekruttering fra lavere til høyere nivå, utøvere i alle nivåer (TK, TM)
  - Rekruttere flere gutter (tropp, TM)
  - Fokuserer på idrettsglede og motivasjon (tropp)
  - Flere sosiale aktiviteter (tropp)
  - Inkluderende og lærende miljø som utvikler hele utøveren (TM)
  - Ha flere utøvere på høyere nivå, landslag (tropp, TK, TM)
  - Tilgang på trenere, transparens/oversikt, trenerkompetanse og utvikling (bredde, tropp, TK, TM)
  - Struktur på treninger og faste trenere (TK)
  - Struktur på utøveroppfølging, samsnacking, evalueringer og tilbakemeldinger, felles plan for utvikling (tropp, TM, TK)
  - Uutnyttet potensial for å utnytte foreldrekapasitet (TM, TK)
- Diagram labels on the right side:
- hallflate
  - utøvere
  - trenere
  - foreldre

